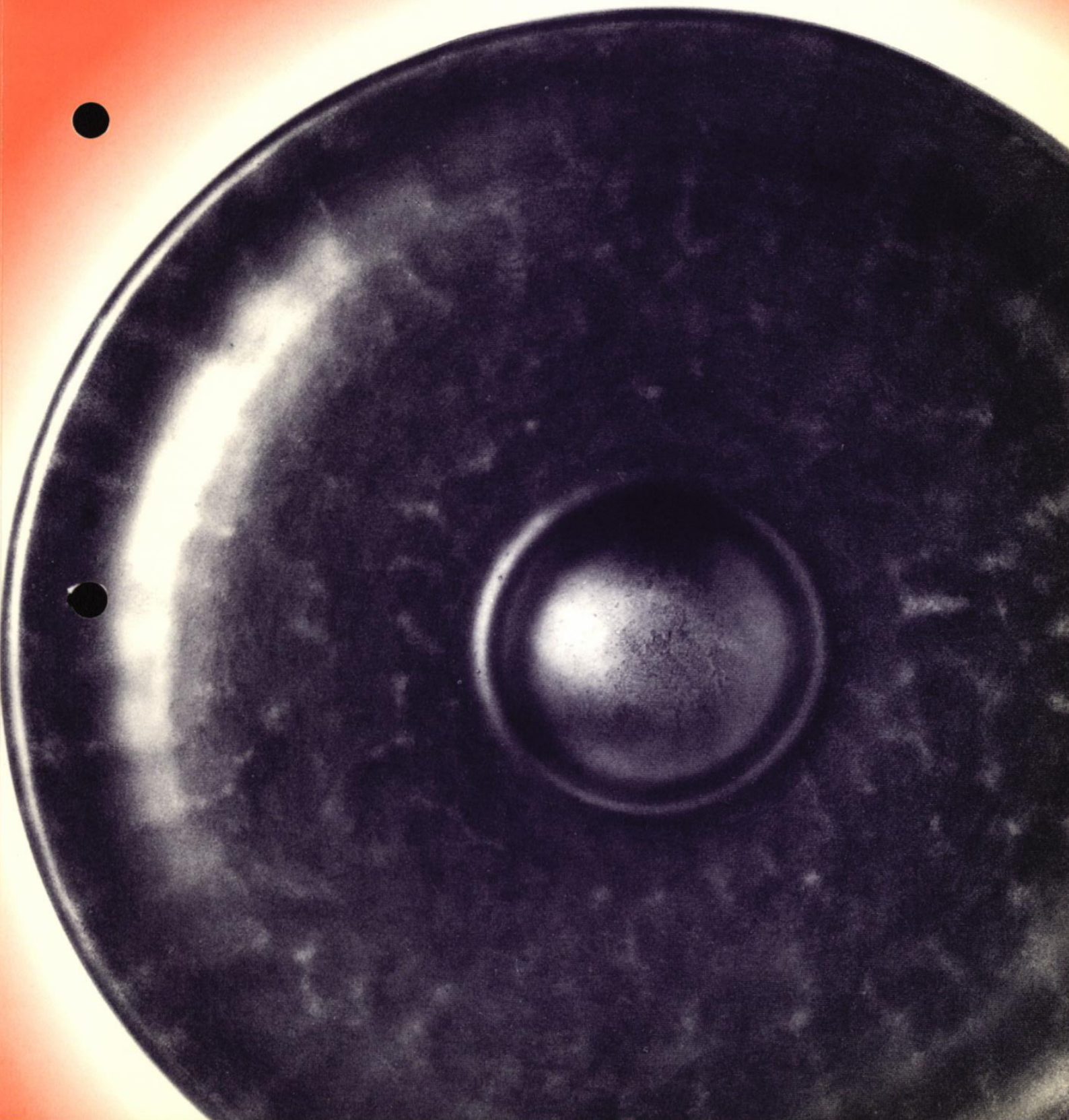


ROTARY CLUB OF **KANAZAWA-NORTH**

1995年6月15日 第537号



# 金澤北ロータリークラブ





## 経営者は今何を求められているか

ナポレオン・ヒル事業団金沢代表

中川 開 登 氏



私がなぜこのようなテーマでお話させて頂くのかと申しますと、1つの成功哲学と2つの心理学の活用によって素晴らしいマネジメントができるという事がはっきりしてきたからです。どういうマネジメントかと申しますとリード型マネジメントといいます。ウィリアムグラッサーという心理学、カウンセリングの先生が大きく分けてボス型マネジメントとリード型マネジメントに分かれるといわれています。私達は今までボス型を多く使ってきたと思います。ボス型マネジメントというのは管理、規制、敵対意識こういうものが生まれてくるのです。私達は事業をやっていく時、人を入れてあるいは使って利益をあげるという発想だったと思います。しかし人を使って利益をあげる時代はもう終わったのではないのでしょうか。ではどうやって利益をあげるのかといいますと、人と人の関わり合いのなかで利益をあげるのです。マネジメントをやる時関わり合いの力をもたないと本当のいい利益はでてこないのです。経営者自ら社員との関わり合いを学んでしっかり関わっていかないと社員の活性化は生まれてこないのです。この関わり合いがリード型なのです。では具体的にはどうしたらいいのでしょうか。傾聴という言葉があります。耳を14コもって心を傾けている、これが傾聴です。私達は人の話を聞く、社員の話を聞く。でもこれはただ聞いているだけでこのような聞き方は耳に門をもって聞いているのです。これでは話している人が聞いてもらったという実感がないから相手が活性化していかない。これが大きなポイントではないのでしょうか。私達はふつう耳は2コしかありません。では14コの耳はどうしてもつんだらう。あと12コは何か技術的なものでカバーしなければならない。12の耳を12の方法でカバーしましょうという事なんです。まず関係づくり親和の気持ちをもつ、これがとっても大事です。相手の緊張感をとりのぞくとか、親しみやすさを与える言葉とか、あるいは共通のテーマで話し合う。その次は間の使い方。立て板に水のように喋られると入ろうと思っても入れない。話と話の間合いも大切です。3番目は共感です。相手の心の動きを共に感じ、痛み、喜びを感じるという事がリード型です。次は会話の促進。これは単純なことで相手が喋った語尾をそのままオウム返しにします。たとえば社員が「今日の仕事はキツくて……マイッタよ」といってくるものとしますと「あ、今日はそんなにキツイ事があったのか」と。これでいいんです。次は意識の気付き。相手の気持を整理して言葉で返す。これもけっこうゆとりのいる事です。このようにして12の耳と自分の耳2コで14の耳で心を傾けて聞く、これが傾聴ということです。それから言葉の使い方においては言葉の奥に心があり、言葉のあとに行動がある。これは三位一体です。これからの経営者に求められているのは、いかに人を育てるかにつきると思います。哲学、心理学を学んで活用すると実に論理的で分かりやすいのです。

—金沢北RC例会講話より— (文責 二塚長生)

## 私の名刺

中 田 秀 雄



この度、名誉ある北ロータリークラブに入会させていただき有難う御座います。私は現在、中田工務店という名称で木造建築を主として住宅・店舗・倉庫等を設計・施工を致しております。

ロータリークラブ入会にあたりまして、修練の先生方にいろいろな心がまえや、今後の奉仕活動について教えていただき有難う御座いました。

私は、32年前に父親の下で大工の修業に入り、いろいろな先輩方にめぐり会い仕事を学びました。その間、非常に印象深い仕事といえば、10年ほど前に子来町でのお茶室、そして腰掛け待合を完成させたことです。

最近では、高柳町で民家風の広間のある家と東山寺院郡で寺の山門を復元いたしました。民家風の家を建てるにあたり、木の王様といわれるケヤキ材を柱・胴差・貫・天井・床材に使用し、柱・胴差・貫材にはベンガラを下地にふき漆という昔ながらの工法で行います。私は、この家を建てるにあたり、2年ほど前からケヤキ材を求めて石川県・富山県・福井県とを見て廻り多くの材料を集めました。ケヤキは堅く、仕事は大変ですが、やりがいがあります。特に、柱や胴差に漆を引く時には緊張しました。というのは、よほど削れていなければきれいに仕上がらないからなのです。

こうした私の仕事が今後の社会にどれだけ貢献できるのかわかりませんが、一生懸命に協力させて頂きますのでご指導のほどよろしくお願い致します。





## 第1072回例会

◆ 6月1日(木)はれ 12:30~13:30 松魚亭

1. クラブフォーラム
2. 出欠  
出席39名 欠席46名 出席率47.56%  
ビジター 25名
3. 来訪者(敬称略)  
河北RC 岸 利夫(電信電話)  
金沢RC 中村外志郎、水辺 博、加藤 晃  
小坂栄作、渡辺勝美、横山英勝  
金沢東RC 中西弘信、汐井利男、辻森良雄  
嘉野幸太郎  
金沢西RC 別川 献、奥山佳郎、福島龍郎  
操川由一  
金沢南RC 荒川源空、松下 明、末 敏樹  
福田隆男  
香林坊RC 俵 秀昭、橋浦宗一、室野吉雄  
岩井 稔、梅村光男  
みなとRC 中村寿男
4. 皆出席顕彰  
15ヵ年 本岡三千郎君
5. お誕生日祝(敬称略)  
5日 長谷川塑人 6日 越野 民男  
15日 木村 丹二 18日 桜井健太郎  
24日 増江 博
6. ご結婚記念日祝(敬称略)  
4日 越野 民男 10日 浅野 弘明
7. ニコニコボックス

乙村君 5月30日東京神宮RC認証状伝達式に当クラブより7名お祝いに行き、バナー交換して来ました。橋本和雄会員の御好意により、湖南学院へ、先般寄贈したブロンズ像「森の詩」の周辺整備が上向きになりました。鈴木透先生、お元気なお顔見せていただき、お喜び申し上げます。



- 奥田君 早いもので、あと1ヶ月となりました。皆様方の一層の御指導をお願い致します。
- 鈴木君 体調をくずして、例会を休みまして申し訳ありません。クラブや会員の方々に御高配頂き、御礼申し上げます。今後気を付けます。
- 吉田君 画童点青を欠いていたブロンズ像「森の詩」のふちどりが總御影石でピカピカに仕上がりました。湖南学院一同喜んでます。橋本会員の奉仕に敬意と感謝を込めて御礼申し上げます。
- 本岡君 15ヵ年皆出席の顕彰をいただきました。ありがとうございます。
- 上田君 木曜日は良い日、公務と重なってメーキャップが多くなり恐縮しております。
- 木村君 今年も何とか元気に誕生日を迎えられました。感謝。
- 渡邊君 鈴木会員の退院全快を祝って。  
合計 18,000円 (累計2,260,000円)

## 第1073回例会

◆ 6月8日(木)くもり 12:30~13:30 松魚亭

1. 講話  
会長 乙村舜吉君 「上と下」
2. 出欠  
出席46名 欠席38名 出席率56.10%  
ビジター 24名
3. 来訪者(敬称略)  
松任RC 田中満雄(菓子製造)  
沢村淳一(給油)  
金沢RC 藤田士郎、後藤閑一、下田正人  
森川繁宏、神 亮一、渡辺勝美、織田 廣  
中村展雄  
金沢東RC 西野 隆、笠間史盛、嘉野幸太郎  
野村 清、松本洋武  
金沢西RC 中村文夫、竹崎 確、福島龍郎  
金沢南RC 見神幸男、高桑 明、辻 弘  
土倉雅昭  
香林坊RC 小堀欽司  
みなとRC 木島幸子
4. 幹事報告 ○7/1より ロータリーレート  
1\$ 84円に変更
5. ニコニコボックス  
乙村君 第36回石川の伝統工芸展出展入選のお名前に、当クラブより関係の方全員のお顔ぶれが見えました。本日、本年度最後の新旧合同理事会。あと一息です。此度、社長を息子にゆずりました。  
山上君 長女がテニスで、今年も鳥取インターハイの出場権を得ました。今度こそ初戦を突破してほしいものです。6月10日(土)よりニースのロータリー国際大会へ、女房と行って参ります。ひと足先に、夏休みを楽しんでます。  
炭谷君  
浅野君 おかげ様で、24回目の結婚記念日を迎える事が出来ました事に感謝して。又、クラブより結婚記念カードを頂き、ありがとうございました。最近、クラブを留守にして申し訳ございません。  
松田君 いい陽気になって来ました。  
合計 26,000円 (累計2,286,000円)

## 新旧合同理事会報告

6月8日(木) よし全にて 出席者33名

- ◆ 金沢7RC合同役員会報告
  - ①金沢7RC合同ゴルフ大会精算書報告
  - ②その他
- ◆ 審議事項
  - ①トランボリン大会精算書報告
  - ②新会員の件 (浅田会員後任の方)  
株三星堂北陸医薬営業本部長  
今井嘉津夫氏
- ◆ 協議事項
  - ①仮決算、予算(案)の件

例会日：木曜日 12:00~13:30  
 例会場：金沢市東山1-38-30・松魚亭  
 TEL(0762)52-2271 FAX52-2273  
 事務局：金沢市尾山町9-13・金沢商工会議所  
 TEL(0762)22-2525 FAX24-2882  
 会長：乙村舜吉 幹事：奥田久雄  
 広報委員長：二塚長生 会員85名